

Le Poisson Lune est le seul organisme vivant qui croît sans discontinuer, jusqu'à la mort

Sa croissance ne s'arrête jamais : plus elle mange, plus elle grandit.

notre besoin irrationnel de vouloir se développer, croître, s'agrandir, s'enrichir au-delà de ce que nous pouvons produire

Pour soutenir une productivité et une croissance économique toujours plus importantes nous scions délibérément la branche sur laquelle on est assis.

« les arbres ne montent pas jusqu'au ciel »

Le syndrome du Poisson Lune est cette logique qui anime nos sociétés, fondée sur la croissance sans limite.

Mind Map créée par Chris Delepiere sous licence :

Introduction

le 24/01/2015 chez Pocheco à Forest-sur-Marque

Intervenants
Cyril Dion
Film Demain tournage chez Pocheco
co-fondateur du mouvement Colibri avec Pierre Rabhi
éditeur chez Actes Sud
directeur du magazine Kaizen



Pocheco
"c'est 114 collègues"
depuis 20 ans en transition reprise en 1997
40 enveloppes en moyenne en France par foyer viennent de l'usine

démonstration par l'exemple à la manière du Colibri
"Je ne fais que fédérer les talents"

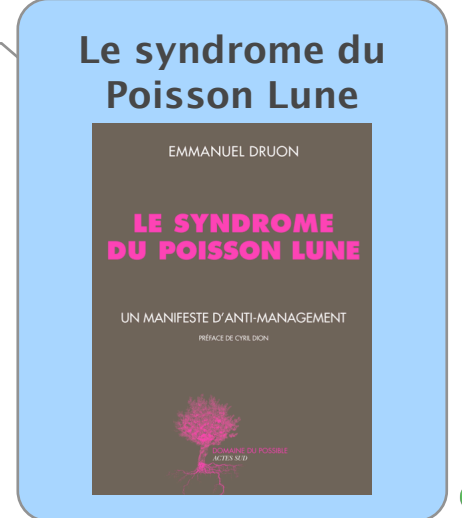
"La transition, c'est formidable !"

la même période en intensité qu'entre le Moyen-Age et la Renaissance
L'industrie du XXIème siècle sera humaine autant qu'écologique

participation en micro-agissant

"on peut micro-agir"
cela a du sens que chacun fasse sa part

Je ne suis rien, mais avec ce rien, je bousculerai le monde entier.
Laërte in William Shakespeare, Hamlet, acte IV, scène v'.



Le syndrome du Poisson Lune

"Qu'est-ce qui déclenche le rêve en nous ?" **"revenons à nous"**

"Si vous étiez millionnaires, qu'est-ce qu'aimeriez-vous faire en vous levant chaque matin ?"

"Si nous ne devions faire qu'une chose pour améliorer la situation écologique, économique, sociale, ce serait quoi ?"

Invariablement, je réponds : "Trouvez ce qui vous passionne le plus dans la vie, ce qui vous épanouit, vous permet d'exercer vos talents et faites-le."

"Que peut-on faire ?"

Ensuite, demandez-vous quel impact vous avez sur la planète et sur les autres êtres humains."

Et si la solution était de faire ce qui nous rend heureux ?

tendance à remplir le vide de sens par le consumérisme
ex : oublier que notre travail ne nous plaît pas en partant, en avion, à l'autre bout du monde, pour un week-end

"la plupart des comportements qui détruisent les écosystèmes ou déstructurent notre tissu social sont des phénomènes de compensation"

"quand on est cohérent, on a moins besoin de compenser"

confiance en l'Homme présomption confiance

de ne pas être dans la peur de le perdre

enjeu de garantir l'emploi

Relations au travail

un manifeste anti-management une alternative à ce qu'on nous propose

Constat

on ne perd par sa citoyenneté aux portes de l'entreprise
on passe 1/3 de sa vie à travailler **«Nous passons un tiers de notre vie à dormir et un tiers de notre vie au travail. Mieux vaut avoir un bon lit et un bon job.»**
"on perd sa vie à la gagner..." être soi-même
la recherche continue de performance et l'augmentation du chiffre d'affaires conduisent au stress et à exacerber la violence managériale (suicide, burn out etc.).

Bonnes pratiques

solidarité
Répartition des richesses
échelle max de différences de salaires bloquée entre 1 et 4
Pas d'avantage en nature
Pas de voiture de fonction
si il y a des primes, c'est la même pour tout le monde
l'argent est un moyen d'entreprendre et pas une fin en soi
Pas de dividende réinvestissement permanent et systématique dans l'entreprise
l'argent produit par le travail serait réinvesti
accumulation de fonds propres
Tous les bénéfices sont réinvestis dans l'entreprise pour la R&D, la formation professionnelle, la recherche de qualité, l'achat de nouveaux équipements.
participation de tous
donner du sens au travail de chacun
constante amélioration des relations humaines et de l'efficacité
Suppression de toute forme de hiérarchie
"il n'y a plus d'échelons hiérarchiques mais des référents"
"Pas de patron, pas de chefs et tout le monde a son mot à dire dans le travail"

des jalons pour reconstruire l'entreprise

2 axes de transformation
économie de ressources
limitation de la croissance de l'entreprise
A chaque investissement : 3 critères (DD)
baisse de la pénibilité des postes sécurité
baisser son impact sur l'environnement
gain en productivité

« nous sommes trop pauvre pour acheter de la mauvaise qualité »
nous pouvons produire de façon fluide, sans rupture de charge, et en créant moins de pertes que si nous utilisions des matières premières de mauvaise qualité ou des machines hors d'âge

Économies

"c'est plus économique de faire écologique"

encres à base d'eaux sans métaux lourds
comment rendre la toiture productive ?
récupération d'eau
produisons de l'électricité
faisons entrer la lumière dans l'atelier
raffraichissement d'air adiabatique
toiture végétale
toiture innovante remboursée en 10 ans par rapport à une toiture classique (en 20 ans)

Exemples de BP

Bambouseraie

tout, ou presque est recyclé, les déchets sont utilisés comme des ressources
la production de papier, d'encre, d'électricité sont issus de sources renouvelables
l'usine est autonome en eau, surplombée de ruches et bordée par un verger

entrée dans la circularité