# Coopérative d'Entrepreneurs & Grands Ensemble

grands ensemble
GROUPEMENT d'ENTREPRENEURS

Mind Map créée par Chris Delepierre sous licence : CC BY SA

## Coopérative d'Entrepreneurs ou CAE (Coopérative d'Activités et d'Emplois)

- s'intègre dans l'ESS
  - hébergement de créateur sur leur territoire
  - en terme de gouvernance
- inventée en 1995 à Lyon
- mix couveuse, portage-salarial
  - inscription dans le temps
  - accompagnement
- différence avec l'auto-entrepreneuriat
  - moins de risques
    - personne morale
  - mais moins de rémunérations
    - plus de cotisations à payer
    - mais droits générés faibles
  - AE pour activité complémentaire
    - plafond de CA
- Objectifs
  - pour tester son marché avec de créer une entreprise
    - tester aussi les collaborations
  - Mutualisation des services
    - pour faciliter la gestion administrative de l'entreprise
      - correspondant à près de 40% du temps
    - pour accéder à une meilleure qualité à moindre coût
    - un seul numéro de SIRET, n° de TVA, coordonnées juridiques, n° d'agrément de formation
  - apport du cadre juridique, administratif et accompagnement
    - n° de SIRET
      - pour facturation
  - offrir un cadre différent à des entrepreneurs
    - **"Plutôt que de créer une entreprise seule, rejoignez une entreprise existante !"**
  - Créer une entité commerciale
    - Pas de dépôt de statut
    - "Créer votre emploi sans créer une entreprise !"
- Une CAE fait bénéficier aux entrepreneurs un cadre juridique qui leur permet d'avoir un statut de salarié

## Grands Ensemble

- Statut SCOP
  - SA à capital variable
    - 10 ans pour que les salariés soient majoritaires en capital
- née de Multicité, agence de consulting devenue ExtraCité
- en NPDC + Picardie
- 300 entrepreneurs salariés et 35 associés sociétaires
  - entreprises de service
  - 35 voix de vote
  - 30 associés dont 27 salariés
    - 50€ de part social
  - 250 fiches de paie tous les mois
  - obligation de devenir sociétaire au bout de 2 ans ?
    - cf loi Hamont
- élection tous les 3 ans du président
  - irrévocable à tout instant
- "Mieux vaut être Grand Ensemble que petit tout seul."
- Commissions
  - = frais de gestion des services mutualisés
  - 10% sur la marge commercial (CA HT encaissé - remboursement des achats)
    - sur le HT
    - sur une prestation vendue : sur la totalité
    - si sous-traitance : sur la marge (dans la facture)
    - si même sous-traitant de la même activité => sur la totalité du CA

## Avantages

- **Gestion**
  - Comptabilité et docs comptables
    - journal des achats, des ventes, de banque, de paie, d'opérations diverses
    - Grand Livre
    - Balance
      - synthèse du patrimoine de l'entreprise
    - Bilan, compte de résultat
  - WinSCOP
    - plate-forme en ligne
    - devis et factures en ligne
  - Déclaration sociale
  - recouvrement des créances
  - banques
  - suivi de trésorerie
    - chaque mois, point de trésorerie avec le conseiller
- **Services**
  - salle de réunion
    - pour une opération commerciale, frais de 50% du coût de la salle
    - réservation auprès d'Alex à l'accueil
  - espace de co-working
  - une photocopieuse et imprimante mutualisées
- **Accès à un réseau inter-professionnel**
  - membre du cluster initiaTIVESetCité
    - 20 entreprises dans la filière du développement local durable
    - clients potentiels
  - CLAP, Cigales, ...
  - Pole Emploi
  - Réseau de l'ESS
    - APES, CRESS
  - Collectivités
- **Développement d'affaires**
  - salons professionnels
  - veille sur les marchés publics
  - catalogue / annuaire
  - appui à la rédaction d'offres
- **Accompagnement individualisé**
  - réunions d'entrepreneurs
    - bimestrielle
  - filières
  - réunions thématiques
  - formation à la carte
  - RDV de travail
    - minimum 1 fois par mois
- **Protection sociale**
  - assurance chômage
    - renouvellement de droits
  - sécurité sociale de salarié
  - droit à la formation
  - retraite
  - oeuvres sociales
  - mutuelle santé
    - Réunica
    - 15€ / mois
    - non obligatoire
  - prévoyance
    - en cas de longue maladie
- **Sécurité**
  - garantie des salaires
  - Assistance juridique
    - contrôle fiscal jusqu'à 5 ans
  - Assurance RCP

## Processus

- inscription en 8 jours de temps
  - signature d'une convention d'accompagnement
    - validation de l'assurance de responsabilité civile professionnelle (RCP) par la MACIF
    - pas de document contractuel
    - pas de changement de statut
    - Convention de 3 mois au départ
    - Obligation : 6 mois pour générer du CA
- 2 jours de formation obligatoires
  - définition des prix
  - outils de communication
  - cibles, prospects
  - porte-feuille de services
  - prospection
- signature du CDI quand génération d'un CA constant
  - signature d'un contrat de travail CDI temps partiel
    - avenant successif du CDI pour s'adapter au CA
    - pas plus de 46h / semaine (droit européen)
    - minimum : 5h de salaires / mois
  - Entrepreneur accompagné => Entrepreneur salarié
  - au moins 3-6 mois de salaires avant de faire un CDI car compliqué de faire une rupture conventionnelle
  - prévenir Pole Emploi si salaires
  - Fiche de paie
    - tous les 28-29/09
  - Lissage du salaire
    - pour avoir le même niveau de CA chaque mois
    - définition du taux horaire
      - combien / heure ?
  - Cotisation sociales (charges salariales et patronales) = 40%
    - 46% de charges sociales quand on est entrepreneur / 40% charges sociales et patronales / 43% statut cadre (il faut cotiser un trimestre : 60-70h / mois)
    - réduction Fillon sur les bas salaries
    - activité innovante de conseil => cadre
- sortie de la coopérative
  - libre
  - Rupture conventionnelle
    - retrouver les droits aux ASSEDIC

## Spécificités

- Droit à la multi-activité
  - Evolution des activités ok si similaire
  - RSE
  - impression 3D
  - Mind Mapping
  - **Deepi**
  - ...
- Si plusieurs associés
  - possible
  - règlements de fonctionnement
  - soit chacun rentre avec son projet
    - un titulaire et un sous-traitant ou 2 intervenants
  - soit création d'une troisième entité CT
    - répond aux AO
    - en gardant son indépendance
    - entité commerciale
    - pour tester la collaboration
- créer une entreprise
  - en restant propriétaire de sa clientèle
  - en bénéficiant des aides à la création
- compatible avec Pôle Emploi
  - on garde son statut à l'entrée et à la sortie
  - ARE déduits de la marge (recalcul)
    - la fin des droits ARE est repoussée d'autant
    - cagnotage adaptable
  - ACCRE
    - vierge au sortir de GE
- Pas de capital de départ
  - pas d'investissement important au démarrage
- Embauche possible de salariés
  - d'abord, faire de la sous-traitance
- Numéro d'agrément de formation OK
  - dans le cadre d'un appel d'offre
    - c'est Grand Ensemble qui va répondre